

MAÎTRISER VOS MISSIONS DE SANTÉ-SÉCURITÉ

Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **400 €^{TTC}**Tarif par personne pour
l'ensemble de la formation
incluant le repas du midi.TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

La lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est l'affaire de tous.

Les Référents, désignés par le CSE d'une part et par l'employeur d'autre part, sont amenés à orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement et les agissements sexistes.

Cette formation est destinée à permettre aux référents de mieux appréhender leurs missions et d'identifier des moyens concrets de lutter contre toutes les formes de harcèlement sexuel.

 DURÉE : 1 JOUR (7 HEURES)

 PUBLIC : RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT (DIRECTION ET CSE)

 PRÉ-REQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

Objectifs de la formation

- **Identifier** le cadre légal du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- **Participer activement** à la prévention des situations de harcèlement sexuel et/ou d'agissements sexistes
- **S'approprier** de nouveaux outils
- **Réagir** utilement face à des situations de harcèlement sexuel et/ou d'agissements sexistes
- **Mener** un travail d'enquête



Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

MAÎTRISER
VOS MISSIONS
DE SANTÉ-SÉCURITÉ

Programme

1.1 État des lieux du sexisme en France : données chiffrées, stéréotypes de genre et idées reçues

Le harcèlement sexuel, un phénomène d'ampleur encore mal pris en charge

Préjugés et stéréotypes de genre : dépasser les idées reçues

Les frontières entre le harcèlement, l'humour et la séduction : la place du consentement

Analyse vidéo

1.2 Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes : définition et cadre légal

Cadre juridique et éléments constitutifs du harcèlement sexuel

Les infractions apparentées ne relevant pas du harcèlement sexuel

Les agissements sexistes et le harcèlement sexuel : un continuum

La sanction de l'auteur

Les recours de la victime

Cas pratiques

1.3 Le rôle du référent en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

La place du référent auprès des différents acteurs de la prévention

Principes généraux de prévention et niveaux de prévention : rappel des fondamentaux

Les outils de prévention du référent : panel et points de vigilance

Définition et mise en œuvre d'un dispositif d'alerte efficace pour recueillir et traiter les signalements

Travail en sous-groupe sur les garanties essentielles de la procédure d'alerte

1.4 Le rôle du référent face à une situation de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

Recueil de la parole : méthode, posture et points de vigilance

Le travail d'enquête

Les auditions

La restitution de l'enquête

La protection des victimes et des témoins

Jeu de rôle et mise en situation



Programme

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

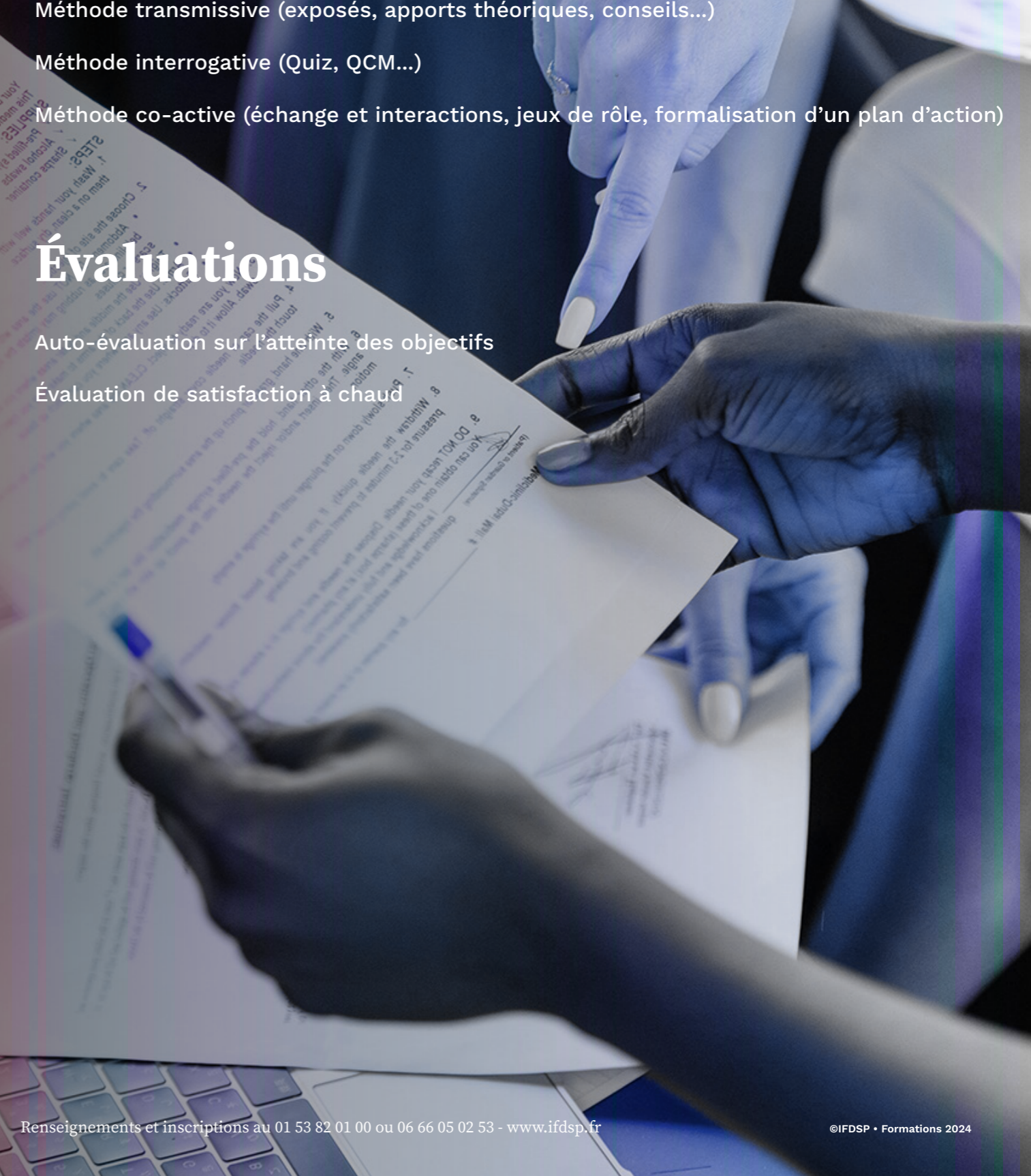
Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud





ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

01.53.82.01.00
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

