

RENFORCER VOS COMPÉTENCES EN DROIT SOCIAL

Fondamentaux du droit du travail

ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **1080 €^{TTC}**

Tarif par personne pour l'ensemble de la formation incluant le repas du midi.

TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

RENFORCER
VOS COMPÉTENCES
EN DROIT SOCIAL



Fondamentaux du droit du travail

Les élus du Comité Social et Économique (CSE) comptent désormais parmi leurs missions celle de présenter à l'employeur les réclamations individuelles et collectives des salariés.

L'exercice de cette mission impose aux élus de maîtriser les principaux aspects des relations individuelles de travail afin d'obtenir de l'employeur des réponses précises et adéquates à leurs demandes et d'en mesurer la pertinence.

L'IFDSP a conçu cette formation pour permettre aux élus d'acquérir un socle de connaissances juridiques essentielles à l'exercice de leurs mandats en retraçant les différentes étapes de la relation de travail, de la formation du contrat à sa rupture.

 DURÉE : 3 JOURS (21 HEURES)

 PUBLIC : MEMBRES DE LA DÉLÉGATION DU CSE

 PRÉ-REQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

Objectifs de la formation

- **Se familiariser avec** les principaux aspects du droit des relations individuelles de travail afin de porter les réclamations des salariés et notamment :
- **Déterminer** la ou les règles de droit applicable(s) à une situation donnée
- **Identifier** les enjeux de la période d'essai
- **Comparer** les principaux types de contrat de travail
- **Apprécier** la validité des principales clauses du contrat de travail
- **Différencier** la modification du contrat et le changement des conditions de travail
- **Analyser** les différentes composantes de la rémunération
- **Identifier** le cadre légal et conventionnel applicable en matière de temps de travail
- **Apprécier** la légalité d'une procédure disciplinaire
- **Apprécier** les conséquences financières des différentes ruptures du contrat de travail
- **Déterminer** la juridiction compétente en cas de litige

Fondamentaux du droit du travail

Jour 01

1.1 Les sources du droit du travail

Les sources propres au droit du travail

L'articulation des normes

1.2 La formation du contrat de travail

Les règles encadrant le recrutement des salariés

La période d'essai : conditions, durée et rupture

Les différents types de contrat de travail

Les principales clauses du contrat de travail

Jour 02

2.1 L'exécution du contrat de travail

Les principales règles applicables en matière de temps de travail

Les principales règles applicables en matière de rémunération

Les événements affectant l'exécution du contrat de travail

Pouvoirs de l'employeur et droits des salariés

Jour 03

3.1 Les ruptures du contrat de travail

Les ruptures à l'initiative de l'employeur

Les ruptures à l'initiative du salarié

La rupture conventionnelle

Les effets de la rupture du contrat de travail

3.2 Le contentieux de la relation de travail

Les acteurs du droit du travail

Les juridictions du travail

Le déroulement d'un contentieux prud'homal



Programme

Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

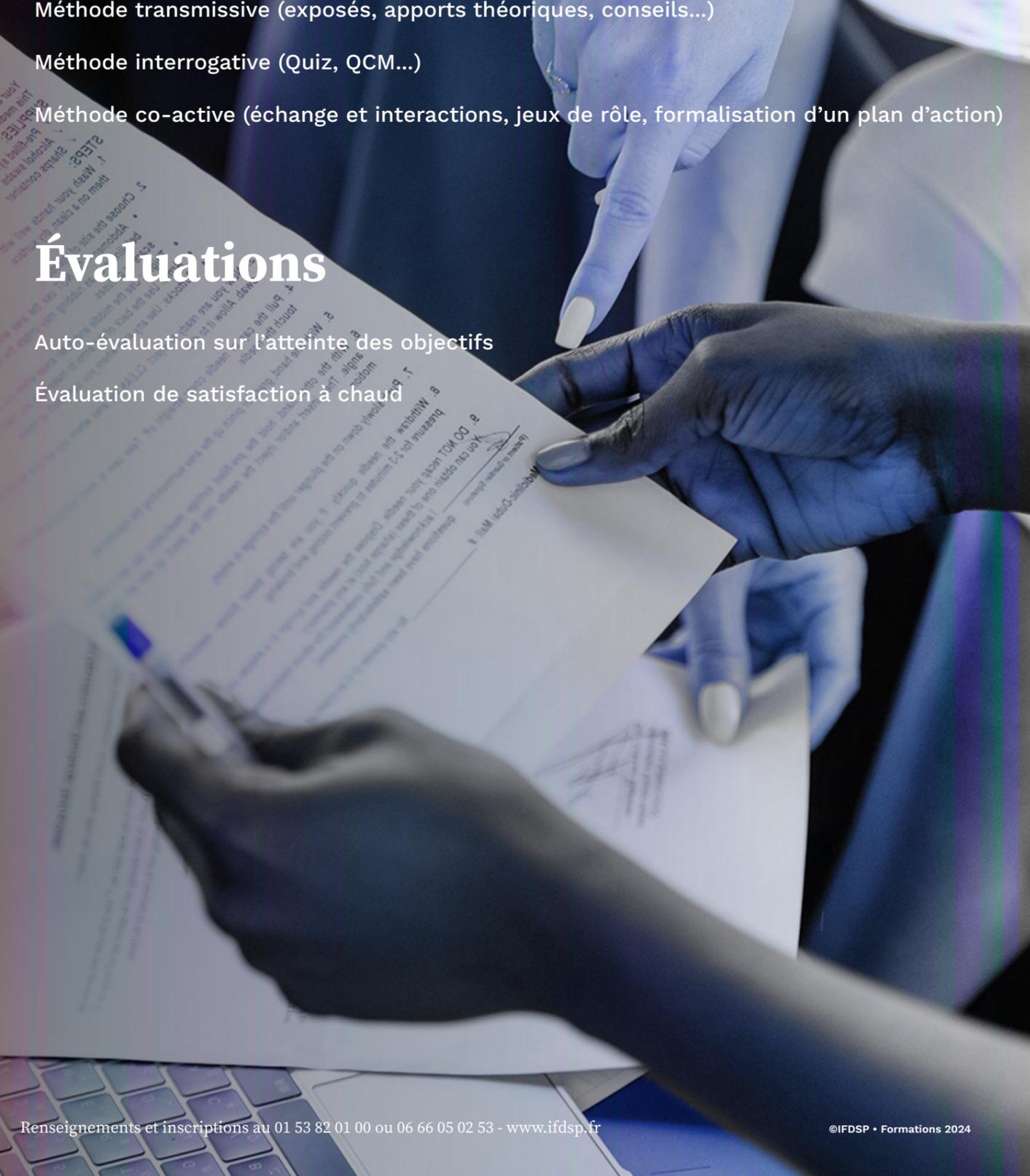
Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud





ifdSp

institut de formation
en droit social de Paris

106, rue de Patay
75013 PARIS

01.53.82.01.00
06.66.05.02.53

contact@ifdsp.fr

