

COMPRENDRE ET MAÎTRISER LE CSE

# CSE des entreprises de moins de 50 salariés : Exercer son mandat

ifdSp

institut de formation  
en droit social de Paris

Au cœur du droit, au service des élus

TARIF INTER : **700 €<sup>TTC</sup>**Tarif par personne pour  
l'ensemble de la formation  
incluant le repas du midi.TARIF INTRA : **SUR DEVIS**

# CSE des entreprises de moins de 50 salariés : exercer son mandat

**Membres élus du CSE d'une entreprise de 11 à 49 salariés, vous souhaitez en savoir plus sur le fonctionnement du Comité Social et Économique, les obligations de l'employeur, vos missions et les moyens dont vous disposez ?**

L'IFDSP vous propose une formation de deux jours, qui vous permettra de donner du sens à votre mandat, d'acquérir les bons réflexes et de maîtriser les bases nécessaires à l'exercice de vos missions.

 DURÉE : 2 JOURS (14 HEURES)

 PUBLIC : MEMBRES DU CSE DES ENTREPRISES DE 11 À 49 SALARIÉS

 PRÉ-REQUIS : AUCUN PRÉREQUIS EXIGÉ

## Objectifs de la formation

- **Identifier** les normes applicables à la relation de travail et leur articulation
- **Appréhender** les différentes composantes de la relation de travail et les obligations respectives des parties
- **Cerner** le fonctionnement du CSE
- **S'approprier** les missions du CSE
- **Identifier** les moyens dont dispose le CSE pour mener ses missions
- **Préparer** les réunions avec la Direction
- **Porter** les réclamations des salariés



## CSE des entreprises de moins de 50 salariés : exercer son mandat

COMPRENDRE  
ET MAÎTRISER LE CSE

### Jour 01

#### 1.1 Fondamentaux du droit du travail

Le contrat de travail : éléments constitutifs

Les sources du droit du travail : typologie, hiérarchie et articulation

L'exécution du contrat de travail et les obligations respectives des parties

#### 1.2 Fondamentaux de la représentation du personnel en entreprise

Représentation syndicale et représentation élue

Les élections professionnelles : enjeux croisés

L'impact des ordonnances Macron sur la représentation du personnel

La représentation élue du personnel : le CSE

### Jour 02

#### 2.1 Organisation et fonctionnement du CSE

La composition du CSE

Les réunions du CSE (préparation, convocation, ordre du jour, déroulement, compte-rendu)

Les obligations de discrétion et de confidentialité

#### 2.2 Attributions du CSE

La présentation des réclamations individuelles et collectives des salariés

Les missions du CSE en matière de santé et de sécurité

Les informations à disposition du CSE

Les consultations obligatoires du CSE

Rendre un avis

Les délibérations du CSE

Les droits d'alerte

Les inspections et enquêtes

La saisine de l'inspection du travail

#### 2.3 Moyens du CSE

Les heures de délégation

Liberté de déplacement

Local, matériels, affichage

Le droit à la formation des élus

Relations avec l'inspection du travail

Communiquer en tant qu'élue auprès des salariés

La protection des membres du CSE : étendue et limites

## Méthodes pédagogiques

Méthode transmissive (exposés, apports théoriques, conseils...)

Méthode interrogative (Quiz, QCM...)

Méthode co-active (échange et interactions, jeux de rôle, formalisation d'un plan d'action)

## Évaluations

Auto-évaluation sur l'atteinte des objectifs

Évaluation de satisfaction à chaud



ifdSp

institut de formation  
en droit social de Paris

106, rue de Patay  
75013 PARIS

01.53.82.01.00  
06.66.05.02.53

[contact@ifdsp.fr](mailto:contact@ifdsp.fr)

