

Les représentants du personnel face aux enjeux environnementaux

Aujourd'hui, les experts scientifiques s'accordent sur le constat de l'urgence climatique. Multiplication des incidents climatiques extrêmes, effondrement de la biodiversité, pollutions en tous genres sont autant de manifestations qui interrogent le rapport de l'homme à l'environnement. Ce sont des secteurs entiers d'activité et autant d'emplois qui sont d'ores et déjà menacés. Tous les acteurs sont concernés ; les entreprises au premier chef ont à répondre de leur trajectoire et plus généralement, de la manière dont elles prennent en compte les enjeux environnementaux.

Avec la loi Climat et Résilience du 22 août 2021, les représentants du personnel deviennent des acteurs incontournables dans l'élaboration et le suivi des stratégies Climat/Environnement de leur entreprise.

Dialogue social environnemental, consécration de la notion de « conséquences environnementales » dans le cadre de la procédure d'information consultation, gestion prévisionnelle des emplois pour répondre aux enjeux de la transition écologique, devoir de vigilance, droit d'alerte environnemental, le rôle des représentants et leurs leviers d'action évoluent à l'aune des enjeux environnementaux.

Cette formation a été conçue pour permettre aux représentants du personnel d'appréhender le caractère systémique et transversale de la question environnementale afin d'être en mesure de procéder à des arbitrages complexes.



Durée: 1 jour (7 heures)

Public : Représentants du personnel, membres du CSE, représentants syndicaux

Pré-requis : Aucun pré-requis sollicité

Objectifs de la formation

- Identifier les conséquences des activités humaines sur le climat et l'environnement et mieux appréhender les chaînes d'impact et les ordres de grandeur;
- Cerner les enjeux de la transition écologique sur l'emploi, les métiers et la pérennité des modèles de production ;
- **Appréhender** les attributions juridiques et les leviers d'action du CSE en matière environnementale ;
- ◀ Interroger le dialogue social à l'aune des enjeux environnementaux.

Programme détaillé de la formation

- Les causes et les conséquences du réchauffement climatique
 - Atelier participatif : Fresque du Climat
- Des États aux entreprises : réglementation nationale et internationale en matière de développement durable
- Les apports de la loi Climat et Résilience du 22 août 2021

 Débat □ Le préjudice écologique□ □ Les moyens alloués au CSE (expertise, formation, BDESE etc.)□ ○ Le dialogue social environnemental □ Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.)□ □ L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission 	0	Les prérogatives environnementales du CSE	
 La notion de « conséquences environnementales » et ses périmètre Débat Le préjudice écologique Les moyens alloués au CSE (expertise, formation, BDESE etc.) Le dialogue social environnemental Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.) L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc. 		□ L'évolution de la mission du CSE□	
Débat □ Le préjudice écologique□ □ Les moyens alloués au CSE (expertise, formation, BDESE etc.)□ ○ Le dialogue social environnemental □ Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.)□ □ L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc.		□ Les nouvelles règles d'information et de consultation du CSE□	
 Les moyens alloués au CSE (expertise, formation, BDESE etc.)□ Le dialogue social environnemental □ Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.)□ □ L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc. 		 La notion de « conséquences environnementales » et ses périmètres Débat 	
 Le dialogue social environnemental Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.) L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc. 		□ Le préjudice écologique□	
 □ Les thématiques de négociation obligatoire en ma environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.) □ L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc. 		□ Les moyens alloués au CSE (expertise, formation, BDESE etc.)□	
	0	 □ Les thématiques de négociation obligatoire en matiè environnementale (GPEC, mobilité, rémunération, QVT etc.)□ □ L'émergence de nouveaux acteurs du dialogue social (commission environnementale, référent environnement, collectif de salariés etc.)□ 	

Méthodes pédagogiques

- Méthode transmissive (exposés, apports théoriques ...)
- Méthode coactive (Atelier, débats, travaux en sous-groupe)

Évaluations

- Évaluation pré-formative (autopositionnement, recueil des attentes)
- Évaluation de satisfaction à chaud

L'IFDSP attache une importance toute particulière à l'environnement économique et social des instances et adapte systématiquement ses programmes pour répondre aux besoins et aux demandes des représentants du personnel.

Pour toute question relative à notre offre de formations, nos programmes, nos méthodes pédagogiques, nos tarifs, notre réseau d'intervenants ou toute autre demande, n'hésitez pas à nous contacter :

par téléphone au 01.53.82.01.00 ou 06 66 05 02 53

ou par mail à l'adresse suivante : contact@ifdsp.fr

Retrouvez toute l'équipe de l'IFDSP sur notre site : www.ifdsp.fr

L'IFDSP s'appuie sur une équipe de formateurs expérimentés composée d'Universitaires, de médecins, d'avocats et de représentants du personnel titulaires d'un Master 2 Juristes de Droit Social de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, qui conservent tous une activité professionnelle en lien avec leur domaine de formation.

Rejoignez-nous!















